

Представители Группы ОАТ приняли участие в обучении ПАО «КАМАЗ»

В рамках исполнения дорожной карты по внедрению нормативной документации и унификации процессов управления персоналом в ПАО «КАМАЗ» прошло обучение сотрудников служб по персоналу предприятий Группы «ОАТ» по внедрению контрактной системы оплаты труда.

Данная система оплаты труда направлена на совершенствование оценки персонала с учетом индивидуального вклада в повышение эффективности деятельности, активное вовлечение работников в решение текущих и стратегических задач организации, усиление мотивации и закрепление в Группе «ОАТ» наиболее ценных и результативных работников, разделяющих и соблюдающих ценности и принципы Кодекса корпоративной этики Группы «ОАТ». Сейчас идет разработка положения о работе с контрактами. После утверждения данного документа методика будет опробована на руководителях и высококвалифицированных специалистах.

Стоит напомнить, что контрактная система оплаты труда успешно реализуется во многих крупных предприятиях. Одним из первых, кто применил это нововведение, стало ПАО «КАМАЗ».

Пресс-служба ОАТ



Календарь

29 сентября - День основания ОАО «ДАЗ»
29 сентября - День машиностроителя



Сообщи о фактах нарушений

в сфере комплаенс:

- коррупция;
- мошенничество;
- легализация доходов, полученных преступным путем;
- нарушение антимонопольного законодательства;
- нарушение закупочных процедур.

ООО «ОАТ»:

8 (8482) 69-10-02

compliance@oat-group.ru

ПАО «КАМАЗ»:

8 (8552) 37-18-37

compliance@kamaz.ru



Коротко о важном

ООО «ОАТ КАРГО» получили партию магистральных тягачей КАМАЗ-5490 NEO для использования на междугородних, а в дальнейшем и международных перевозках. Всего до конца года будет получено 36 единиц техники. Несколько автопоездов будут переданы в филиалы компании в Дмитровграде и Вязниках.

На площадях АО «Мотор-Супер» заканчивается процесс перестроения логистических потоков. Теперь детали с цеха литья пластмасс непосредственно поступают

на операции по сборке. В результате минимизируются затраты времени, происходит сокращение операций транспортировки. Проведена реорганизация рабочих мест для рационального использования площадей и улучшения эргономики.

В санатории Ульяновской области организован заезд сотрудников завода «ДАЗ» по путевкам профсоюза.

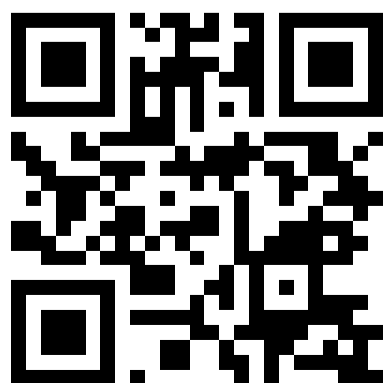
Сотрудники управляющей компании «ОАТ» приняли участие в акции «Трико-

лор», приуроченной к дню Государственного флага Российской Федерации.

Профсоюзный комитет ППОР Группы ОАТ поздравил родителей школьников с 1 сентября купонами на скидку 25 % в книготорговую сеть. Родителям первоклассников были вручены подарочные карты номиналом «1 000 рублей» в сеть магазинов детских товаров.

Еще больше новостей компании оперативно в социальных сетях.

[vk.com/
oat.group](https://vk.com/oat.group)



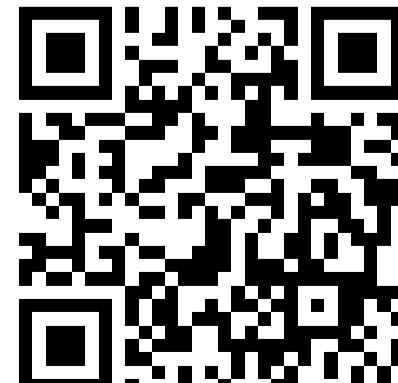
[twitter.com/
OAT_Group](https://twitter.com/OAT_Group)



[facebook.com
Группа ОАТ](https://facebook.com/Группа ОАТ)



[Instagram.com
@oat.group](https://Instagram.com/@oat.group)



Эффективное производство

На заводах, входящих в группу компаний ОАТ, продолжается реализация национального проекта повышения производительности труда.

ООО «САЗ Комплект»

Специалистами АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» проведено обучение сотрудников по курсам – «Стандартизированная работа» и «SMED – быстрая переналадка».

Участники познакомились с основами стандартизированной работы и способами анализа процессов, а также основными этапами внедрения стандартизированной работы в производстве.

Отдельное время было посвящено одному из инструментов устранения потерь – SMED или «быстрая замена штампов». Это важный и эффективный инструмент воплощения бережливого производства, который позволяет быстрее переключаться между стадиями производственного процесса, а значит уменьшать финансовые и временные затраты на создание и хранение продукции.

Дополнительную ценность теоретическим знаниям, полученным в ходе работы, принес практический разбор процесса переналадки на примере производства ООО «САЗ Комплект».

ООО «РосАвтоПласт»

В ходе первого этапа проекта проходит обучение сотрудников по программам «Основы бережливого производства» и «Картирование». Со специалистами АНО «ФЦК» проведено картирование процесса и обозначено основное направление улучшения работы. Было обнаружено, что потери времени происходят при излишней транспортировке и перемещении сырья и продукции в производстве, переналадке оборудования.

Теперь необходимо подготовить и внедрить мероприятия согласно философии бережливого производства. Ожидается, что участие в проекте позволит не только повысить эргономику рабочих мест и безопасность труда, но и улучшить качество выпускаемой продукции. Производительность труда при этом должна вырасти за 3 года участия в проекте на 10%, 15%, 30% соответственно. А высвобожденные за счет сокращения потерь времени мощности предприятия позволят увеличить количество выпускаемой продукции.

Светлана Романенко
Ирина Потапова

Знай своих!

50 лет трудового стажа на заводе – это не просто существенная часть жизни, это почти сама вся жизнь. Даже для отдельной человеческой жизни – это вполне зрелый возраст. А 50 лет трудовой деятельности – это профессионализм, которому мало равных. Сорокин Юрий Александрович – работник ООО «ДААЗ» с самым большим непрерывным трудовым стажем – 50 лет!

Сказать о таком специалисте как Сорокин Юрий Александрович «лучший» – сказать очень мало. Он уникальный, почти неповторимый мастер своего дела – шлифовщик 6 разряда цеха изготовления и ремонта оснастки и инструмента.

Родился 22 июля 1946 года в селе Ерыклинское Мелекесского района Ульяновской области.

По окончании службы в рядах Советской армии в апреле 1969 года Юрий Александрович пришел на Мелекесский строящийся завод кузовной арматуры, карбюраторов и вкладышей учеником фрезеровщика. С 1989 года работает шлифовщиком.

Награды:

- звание «Победитель социалистического соревнования 1974 года;
- Почетная грамота АВТОВАЗа (1977 год);
- звание «Лучший фрезеровщик Минавтопрома» (1985 год);
- звание «Ударник 12-ой пятилетки» (1991 год);
- многочисленные поощрения по организации.

За время работы зарекомендовал себя грамотным высококвалифицированным специалистом с высоким уровнем теоретических и практических знаний. К порученной работе относится очень добросовестно, выполняет ее в срок и с отличным качеством. Только Сорокину Юрию Александровичу поручается изготовление сложных и высокоточных запасных частей пресс-форм и штампов, а также изготовление дополнительных специальных приспособлений, необходимых для производства основных деталей. Юрий Александрович в совершенстве владеет сложнейшей координатной шлифовкой, являясь уникальным специалистом в этой области.

Сорокин Юрий Александрович по производственной необходимости трудится по профессиям «шлифовщик», «фрезеровщик», «токарь-расточник», в совершенстве владея каждой из них. Юрий Александрович – прекрасный наставник, вырастивший



не одно поколение молодых рабочих. Количество обученных им молодых рабочих по перечисленным профессиям столь велико, что назвать точную цифру не представляется возможным.

В коллективе Сорокин Ю.А. пользуется высочайшим авторитетом, как у коллег, так и у руководителей.

Сорокин Юрий Александрович и дальше планирует работать на родном заводе!

Елена Чимбарцева

Проверку на качество выдержали

На предприятии Группы «Объединённые автомобильные технологии» (ОАТ), входящем в структуру «КАМАЗ», прошел аудит по переоценке системы менеджмента качества согласно стандарту ASES ПАО «АвтоВАЗ». В конце августа стало известно о прохождении проверки предприятием ООО «ДААЗ».

ПАО «АвтоВАЗ» ответственно подходит к выбору поставщиков. Именно поэтому прежде чем предприятие становится поставщиком, оно оценивается аудиторами на соответствие стандарту ASES (Alliance Supplier Evaluation Standard).

Так на заводе «ДААЗ» аудиторы – представители компании АвтоВАЗ проверили выполнение требований альянса Renault - Nissan – Mitsubishi к поставщикам автокомпонентов с оценкой специфики процессов штамповки и катафорезного покрытия. Всю необходимую информацию проверяющие получали непосредственно на производстве: наблюдали за процессом, сверяли параметры готового продукта на выбор с технически заданными, проверяли работу калибров, рабочих инструментов, комплектующих и оборудования, беседовали с операторами и наладчиками, с руководителями подразделений. Отдельно аудиторы проверили процесс обучения персонала работе на оборудовании, его переквалификацию, знание, понимание и поведение в нетипичных ситуациях. Аудиторы проверяли также результативное устранение замечаний предыдущего аудита и адекватность применяемых в компании процедур и документации СМК согласно требованиям потребителя.

По итогам проверки ООО «ДААЗ» был присвоен новый уровень и даны рекомендации по улучшению деятельности в соответствии с выявленными замечаниями. Как отметили в ООО «ДААЗ», меры по совершенствованию системы управления качеством для достижения следующего уровня будут приняты в ближайшее время.

Ксения Литвинова



Это все о нас

Коллеги предлагаем Вам принять участие в наполнении новой рубрики. Поздравляйте с юбилеем, пишите о людях и событиях, которые этого заслуживают. Пусть наша площадка станет местом единения всех предприятий Группы! Пусть все узнают о том какие творческие, активные и интересные у нас коллеги!

Ждем ваши предложения

press@oat-group.ru

